

5. PROGRAM BNSP UNTUK SEMUA SEKTOR

Untuk melaksanakan rencana pelaksanaan tugas fungsi program kerja sebagaimana tersebut dalam Program Kerja di atas, perlu dijelaskan hal definisi dan ruang lingkup dari masing-masing tugas fungsi untuk menyamakan persepsi dan memahami secara detail dari tahap demi tahap yang hendak dicapai oleh BNSP

5.1. PELAKSANAAN DAN PENGEMBANGAN SISTEM SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA

No	Program Kerja	Sasaran dan Indikator	Target
1	Program Sertifikasi Kerja Khusus (PSKK) 1. Identifikasi sektor PSKK 2. Koordinasi dengan mitra kerja 3. Pelaksanaan sertifikasi PSKK 4. Monitoring dan evaluasi PSKK 5. Pelaporan kegiatan PSKK	Terlaksananya PSKK: 1. Dokumen sektor PSKK 2. Jumlah kegiatan PSKK 3. Jumlah peserta PSKK 4. Hasil evaluasi PSKK 5. Laporan kegiatan	1 dokumen 2–3 kegiatan ≥150 peserta 1 laporan evaluasi 1 laporan tahunan
2	Pengembangan SDM sertifikasi, meliputi: 1. Identifikasi kebutuhan SDM sertifikasi 2. Pelaksanaan pelatihan SDM 3. Kerja sama dengan Bidang SDM 4. Evaluasi peningkatan kapasitas SDM 5. Pelaporan kegiatan	Meningkatnya kapasitas SDM sertifikasi: 1. Dokumen kebutuhan SDM 2. Jumlah kegiatan pelatihan 3. Jumlah SDM terlibat 4. Hasil evaluasi SDM 5. Laporan kegiatan	1 dokumen 2 kegiatan ≥50 SDM 1 evaluasi 1 laporan

5.2. PELAKSANAAN, PENGEMBANGAN SERTIFIKASI KOMPETENSI DAN KERJASAMA ANTAR LEMABAGA NASIONAL DAN INTERNASIONAL

	Program Kerja	Sasaran dan Indikator	Target
1	PBNSP 1/2025 TCPP Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2025 Tentang Tata Cara Pembentukan Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi Telah diundangkan tanggal: 26 Juni 2025 Penegasan Strategis: Regulasi yang baik bukan hanya sah secara hukum, tetapi mampu menjamin mutu, kepastian, dan keberlanjutan sistem sertifikasi kompetensi nasional.	a. Sasaran: Terwujudnya peraturan BNSP yang tertib secara hukum, berkualitas regulatif, konsisten, partisipatif, dan akuntabel, sesuai dengan prinsip good regulatory governance. b. Indikator: 1) Tersusunya SOP pembentukan PBNSP 1/2025 TCPP - Seluruh PBNSP memiliki naskah akademik 2) Tidak ada konflik PBNSP dengan UU, PP, Perpres, Permenaker.	1 Dokumen
2	PBNSP 2/2026 PAKTO Peraturan Badan Nasional Sertifikasi Profesi Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2026 1. PBNSP 601-2011 Kode Etik dan Mekanisme 2. PBNSP 602-2011 Peraturan Tata Tertib Anggota 3. PBNSP 603-2011 Organisasi dan Tata Kerja	Sasaran: Terwujudnya tata kelola BNSP yang berintegritas, tertib, profesional, dan akuntabel melalui penerapan PAKTO BNSP sebagai fondasi governance kelembagaan. Indikator: 1) Disahkannya 3 Peraturan BNSP (PAKTO BNSP)	1 Paket Kegiatan (sedang dalam proses)

	Telah dibahas bersama Narsum, 12 Januari 2026 Penegasan Strategis: PAKTO BNSP adalah fondasi integritas, ketertiban, dan efektivitas organisasi BNSP. Tanpa PAKTO yang kuat, kebijakan yang baik tidak akan berjalan maksimal.	2) Seluruh anggota BNSP memahami dan mematuhi Kode Etik & Tata Tertib 3) Struktur organisasi dan mekanisme kerja berjalan jelas, efektif, dan konsisten 4) Menurunnya potensi pelanggaran etik dan tata kelola	
3	Kolaborasi Strategis dengan SMK, Perguruan Tinggi & Vokasi Memperkuat link and match pendidikan – sertifikasi - SMK - Politeknik - PTN/PTS - dan Pemangku kepentingan lainnya	Sasaran: 1. Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat, Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Serta Pengembangan Sistem Sertifikasi Kompetensi Kerja 2. Pelaksanaan dan Pengembangan Sertifikasi Kompetensi Kerja dan juga Pertukaran dan Pemanfaatan Data dan/atau Informasi	2 Dokumen 4 Dokumen
4	1. Kerja Sama Internasional & Mutual Recognition 2. Meningkatkan daya saing global SDM Indonesia. Malaysia 5 Negara	1) Persentase lulusan tersertifikasi yang terserap kerja. 2) Sasaran Internasional & MRA: Pengakuan kompetensi tenaga kerja Indonesia di tingkat internasional. Dan peningkatan daya saing dan mobilitas tenaga kerja.	2 Negara

5.3. PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PELAKSANAAN SISTEM SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA NASIONAL

No	Program Kerja	Sasaran dan Indikator	Target
1	Pengembangan Kompetensi Asesor Bidang Lisensi	Terpeliharanya kompetensi dan kesiapan asesor untuk melaksanakan penugasan asesmen LSP	109 Asesor Bidang Lisensi
2	Pengembangan Kompetensi Pengelola LSP	Tersedianya acuan pelatihan dan sertifikasi untuk meningkatkan kompetensi pengelola LSP sesuai fungsi yang ditetapkan	1 Laporan Kegiatan (LISTRAF)
3	Skema Sertifikasi Bersama/Nasional	1. Teridentifikasinya kebutuhan dan prioritas pengembangan skema sertifikasi 2. Tersedianya skema sertifikasi yang sesuai dengan kebutuhan dan standar kompetensi 3. Digunakannya skema sertifikasi bersama/nasional dalam layanan sertifikasi LSP	1 Kegiatan (mandiri) 6 Skema Sertifikasi Hijau 1 Kegiatan (mandiri)

5.4 PELAKSANAAN, PENGEMBANGAN SISTEM DATA DAN INFORMASI SERTIFIKASI KOMPETENSI KERJA YANG TERINTEGRASI

No	Program Kerja	Sasaran dan Indikator	Target
1	Pemeliharaan dan Peningkatan keamanan Sistem Informasi	Terjaganya keandalan dan keamanan sistem informasi melalui pemeliharaan berkelanjutan serta penguatan perlindungan data dan layanan : 1. Tingkat Ketersediaan dan Keandalan Sistem 2. Tingkat Keamanan Sistem Informasi (diukur dari jumlah/tingkat insiden keamanan, hasil audit, dan kepatuhan terhadap standar keamanan) 3. Persentasi tindak lanjut rekomendasi hasil audit keamanan sistem informasi	1 Kegiatan
2	Pengembangan Kapasitas kompetensi SDM pengelola data dan Informasi	1. kapasitas dan profrdionlitas SDM pengelola data dan Informasi dalam mendukung tata kelola data dan Informasi yang berkualitas dan berkelanjutan 2. LSP Mampu menerapkan e-sertifikat di SISFO BNSP 3. Presentase SDM pengelola data dan Informasi yang kompetensinya meningkat(diukur dari hasil pelatihan, sertifikasi atau asesmen) 4. Presentase SDM pengelola data dan Informasi 5. Mengukur LSP yang menerapkan e-sertifikat	10 Lokasi

5.5 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA SERTIFIKASI SDM SISTEM SERTIFIKASI KOMPETENSI

No	Program Kerja	Sasaran dan Indikator	Target
1	Pendataan MA	Memastikan Kendali Mutu dan pemahaman lebih dari 200 Master Asesor Kompetensi	202 master asesor
2	Pemagangan calon master asesor kompetensi	- 10 calon master asesor ditahun 2026 yang sudah 3 kali magang	10 CMA (Mandiri)
3	Pemeliharaan dan peningkatan kompetensi master asesor kompetensi	Penerapan MUK 2023 versi terbaru oleh MA dan CMA	202 Master Asesor dan 24 Calon Master Asesor (Mandiri)
4	Pakta Integritas Master Asesor Kompetensi	Dilaksanakan di bulan Juni 2026	1 kegiatan Workshop Master Asesor
5	Pelatihan asesor kompetensi	320 Pelatihan Asesor Baru 450 Pelatihan Perpanjangan Asesor	2 kegiatan (Mandiri)
6	Sertifikasi asesor kompetensi	302 pelatihan asesor baru kelas 445 kelas pelatihan perpanjangan asesor	Mandiri



: Merupakan Program Priotitas